



Bartha-Vitinger
TRÉNING



&



Bartha-Vitinger
TRÉNING

szervezésében:

**De miért kell elküldeni (vagy távozik)
próbaidő alatt a kiválónak tűnő új kollégát?**

2021.11.23.



Bartha-Vitinger
TRÉNING

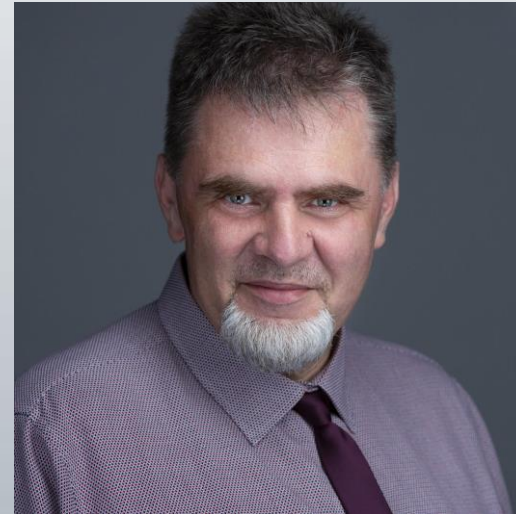
ertekesits.hu

hello@ertekesits.hu

Kik vagyunk?



Bartha Anikó
HR csapatépítész
Jól-lét mentor



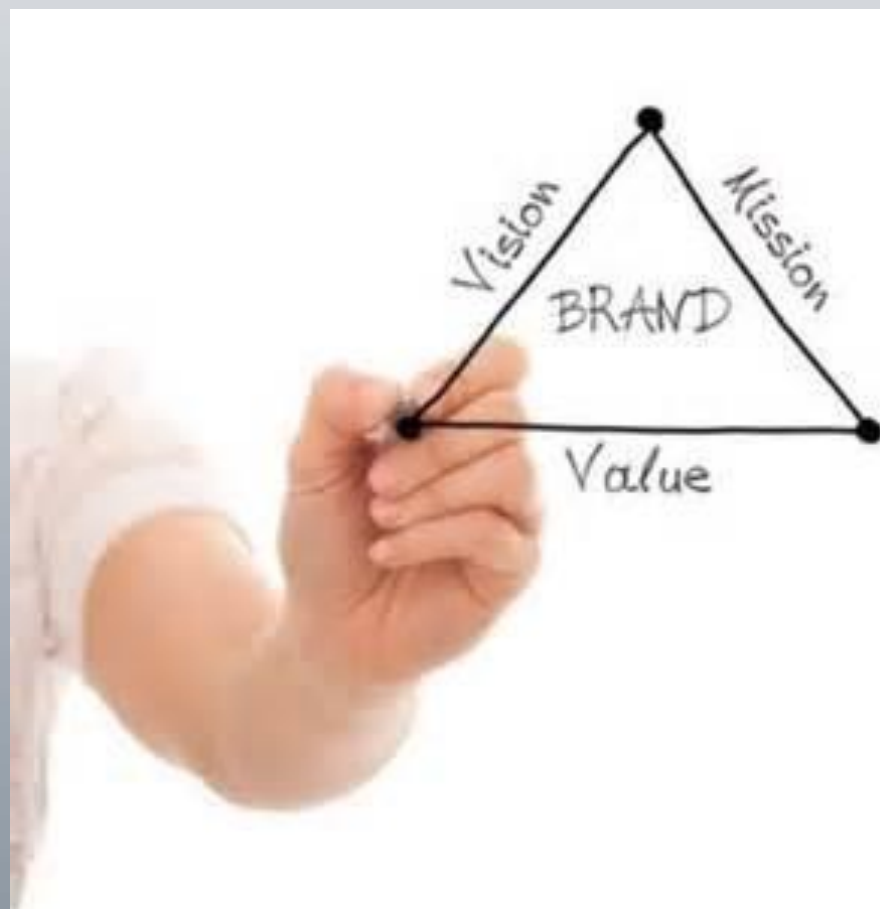
Vittinger László
Kapcsolatépítész
értékesítés fejlesztő

**Megtalálni, Megszerezni, Megtartani – ügyfelet
és munkatársat egyaránt!**



Bartha-Vitinger
TRÉNING

Egy (szerintem legfontosabb) csapda a kiválasztásban





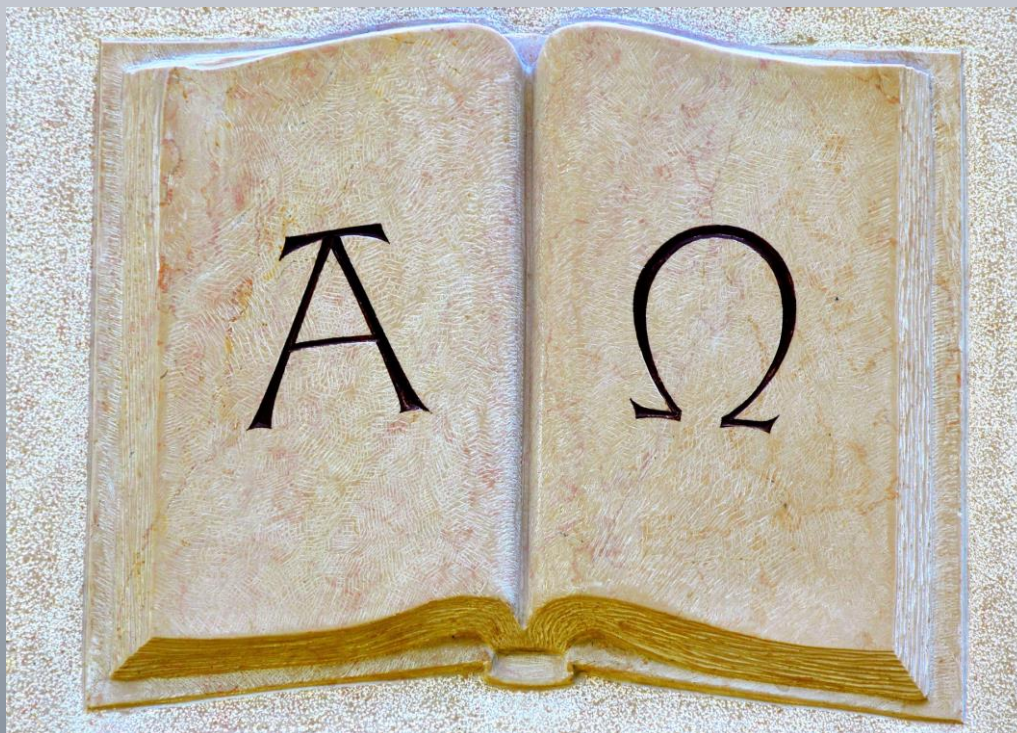
Bartha-Vitinger
TRÉNING

ertekesits.hu

hello@ertekesits.hu

Miért van szükség a beillesztésre, és mikor kezdődik?

CÉL: minden érintett érezze, hogy jobb lett – de legalábbis nem nehezebb





Bartha-Vittinger
TRÉNING

Kezdeti lépések – belépés előtt

Mikortól?

A toborzásról szóló döntés megszületésekor

Hogyan?

Befelé: tájékoztatás

Kifelé: munkáltatói márka

Konkrétan: folyamatleírás! **TERV!**

Időzítés: lehetőleg kevésbé leterhelt időszakra



Bartha-Vittinger
TRÉNING

Konkrét lépések – belépés előtt

Munkaügyi dokumentumok előkészítése - általánosan

Szükséges eszközök beszerzése

Munkaterület kialakítása

Jogosultságok (profilozásnál előkészítendő)

IT jogosultságok elkészítése

Munkaalkalmassági időpont

Mentor felkérése, oktatási tematika testre szabása (profilozásnál is, de gap szerint is)

HR mappa létrehozása, anyagokat elkezdeni menteni (CV, motivációs levél, kiválasztásnál keletkezett dokumentumok)



Bartha-Vitinger
TRÉNING

ertekesits.hu

hello@ertekesits.hu

Szempontok a beillesztési folyamat kialakításához

Hol történik?

Tud-e kárt okozni az új munkavállaló?

Egyedül vagy csoportban?

A program keretei, elvárások, mérési pontok

Kommunikáció



Bartha-Vitinger
TRÉNING

Első nap az új munkahelyen...

Adminisztráció: beléptetés, dolgozói tájékoztató

Bemutató!!!

Tűz – és munkavédelmi oktatás

Alapvető céges ismeretek

Tipp:

- Ebéd a felsővezetővel, és/vagy kollégákkal
- Nap végén közvetlen vezetővel konzultáció



Bartha-Vittinger
TRÉNING

Első hónap belépés után

Ütemezett haladás

Folyamatos visszaellenőrzés, de támogató formában

Első hónapzáró beszélgetés témái

Kérdezd meg:

hogyan érzi magát

hogyan sikerült a beilleszkedés

milyen tapasztalatai vannak a munkavégzéssel kapcsolatban
(biztosítottunk-e neki mindent hozzá)

Mondd el:

Mit tapasztalsz

Többiek visszajelzései

Ott tart-e ahol terveztétek



Bartha-Vittinger
TRÉNING

A próbaidő következő hónapjai

Önállóság fokozatos biztosítása

Észrevételek bekérése (friss szem) – növekvő rugalmasság a visszajelzések alapján

Második hónapzáró beszélgetés témái (1. hó +)

Kérdezd meg:

Azt kapta, amire számított?

Maradás?

Javaslatok, meglátások

Mondd el:

Mini értékelés – TÉR része!!!

Fejlesztendő területek, fókuszok a jövőben, célkitűzések



Bartha-Vitinger
TRÉNING

A próbaidő lejárt, véglegesítés

360 fokos értékelés

Visszajelzés - kölcsönösen

Karrierprogram előrevetítése

Megállapodás véglegesítése, ha kell: korrekció megerősítése

Welcome on the board



Bartha-Vitinger
TRÉNING

ertekesits.hu

hello@ertekesits.hu

Esettanulmányok

1. Ki tanít be?
2. Menet közben jövünk rá, kit is keresünk
3. Amikor a szervezet mégsem fogad be...
4. Be nem tartott ígéretetek, változó feltételek



Bartha-Vitinger
TRÉNING

ertekesits.hu

hello@ertekesits.hu

Van kérdésed?





Bartha-Vitinger
TRÉNING

ertekesits.hu

hello@ertekesits.hu



Egy kis olvasnivaló:

<https://ertekesits.hu/blog>



Itt követhetsz minket:

<https://facebook.com/barthavittingertrening>



<https://instagram.com/barthavittingertrening>



Bartha-Vitinger
TRÉNING

ertekesits.hu

hello@ertekesits.hu

Köszönöm a figyelmet!



BARTHA
ANIKÓ

HR csapatépítész



Bartha-Vitinger
TRÉNING

ertekesits.hu

+36-70-367-5114

bartha@ertekesits.hu

sales

networking

HR

online